

# NEWSLETTER

Asociácia priemyselných zväzov



**GLOBÁLNE HODNOTOVÉ REŤAZCE**

**VZNIKLA STRATÉGIA PRACOVNEJ MOBILITY CUDZINCOV**

**SNEM PRIEMYSLU OTVORIL MEDZINÁRODNÝ STROJÁRSKY VEĽTRH V BRNE**

# PRÍHOVOR



Vážené čitateľky, vážení čitatelia!

Budúcnosť priemyslu a celej krajiny závisí aj od mladej generácie, jej vzdelania a schopnosti uplatniť sa na Slovensku. Je mimoriadne dobrou správou, že Asociácii priemyselných zväzov bola na základe vyhlášky ministerstva školstva o sústave odborov vzdelávania pre stredné školy a o vecnej pôsobnosti k odborom vzdelávania daná vecná príslušnosť stavovskej organizácie v pre nás dôležitých sústavách odborov.

APZ sa tak bude priamo podieľať na koordinácii odborného vzdelávania a prípravy pre potreby trhu práce, overovať spôsobilosť zamestnávateľov, udeľovať oprávnenia používať označenia COVP či poskytovať odborné stanoviská k zmenám v sieti škôl. Ako stavovská organizácia bude po celom Slovensku organizovať odborné konferencie a semináre o zapojení sa do systému duálneho vzdelávania. Dôležitosť a užitočnosť týchto podujatí vidím okrem informovanosti i v nádeji, že sa nám podarí presvedčiť čo najviac zamestnávateľov, škôl a rodičov o tom, že systém duálneho vzdelávania je správna voľba pre všetky strany. Bez toho sa nám túto myšlienku podarí naplniť len veľmi ťažko.

Štatistiky totiž hovoria, že 63 % absolventov SOŠ nepracuje po skončení školy vo svojom odbore. APZ už dnes reprezentuje odbory, o ktoré žiaci prejavili v duálnom vzdelávaní doposiaľ najväčší záujem. Potvrdzujú to aj čísla z konca roka 2017, keď z celkového počtu 2508 zapojených žiakov sa 2091 z nich vzdelávalo práve v odvetviach automobilového, elektrotechnického a strojárkeho priemyslu. Veríme, že všetky aktivity, na ktorých sa budeme po novom podieľať ešte intenzívnejšie, viditeľne zvýšia počet absolventov technických odborov, ktorí priemyslu dlhodobo chýbajú.

Ostatné mesiace priniesli APZ a jej členským zväzom veľa nového. So zmenami prišli i nové povinnosti a ešte väčšia chuť pracovať pre stabilitu a silu slovenských priemyselných podnikov.

Všetkým želim veľa odhodlania a úspechov!

Róbert Verbich  
prezident Zväzu elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky

# OBSAH

## UDIALO SA

Zamestnávateľa vznik stratégie pracovnej mobility cudzincov vítajú, ale.....str. 03

Snem priemyslu v Brne bol tento rok česko-slovenský.....str. 04

Účasť krajín strednej a východnej Európy v globálnych hodnotových reťazcoch.....str. 06

## NEPREHLIADNITE

Najväčšie automotive podujatie v Česku a na Slovensku sa bude konať koncom októbra v Šamoríne.....str. 05

MOŽNOSTI INZERCIE.....str. 08

Exkluzívny partner APZ:



Členovia APZ:





# ZAMESTNÁVATELIA VZNIK STRATÉGIE PRACOVNEJ MOBILITY CUDZINCOV VÍTAJÚ, ALE...

**Pre prax a zamestnávateľov je teraz dôležité, ako a kedy sa opatrenia premietnu priamo do zákonov a či vláda vyčlení financie na ich realizáciu. Materiál bol súčasťou programu septembrového zasadnutia Hospodárskej a sociálnej rady SR.**

## Z 90 na 30 dní

Vzniku stratégie predchádzalo augustové stretnutie na Úrade vlády SR, na ktorom sa zúčastnili aj zástupcovia Asociácie priemyselných zväzov. Dokument preto zahŕňa i podnety zamestnávateľov v priemysle. „Pozitívne hodnotíme skrátenie lehoty na vybavenie žiadosti o udelenie prechodného pobytu za účelom zamestnania sa na oddelení cudzineckej polície z 90 na 30 dní v prípade povolania, ktoré sa nachádza na zozname nedostatkových profesií. Opatrenie však bude realizovateľné až vtedy, keď štát zvýši personálne kapacity cudzineckej polície,“ uviedol viceprezident Asociácie priemyselných zväzov Alexander Matušek.

## Počet dokumentov prehodnotia neskôr

Pôvodný ambiciózný zámer zrušiť v rámci žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania sa dokumenty, ktoré nie sú potrebné na posúdenie štátnej bezpečnosti, nahradil prísľub prehodnotiť ich počet budúci rok. „APZ navrhovala napríklad zrušiť povinnosť doložiť doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní pre neregulované povolania. Tejto požiadavke, žiaľ, rezort práce nateraz nevyhovelo,“ dodáva generálny sekretár asociácie Andrej Lasz.



Tlačový brífing po skončení zasadnutia HSR SR

Ďalším návrhom APZ bolo uzákoniť časové lehoty na rozhodovanie zastupiteľských úradov. Tie by mohli byť realitou v budúcnosti, avšak až po diskusií s Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky. Kedy sa uskutoční, nie je zatiaľ známe.

## Chýbajú opatrenia, ktoré môžu fungovať ihneď

„Stratégia je koncepčný materiál s kvalitne zadefinovaným obsahom. Chýbajú nám však konkrétne termíny a krátkodobé opatrenia, ktoré by priniesli zlepšenie okamžite,“ dopĺňa Alexander Matušek.

Na Slovenku aktuálne trvá proces prijímania pracovníka zo zahraničia do zamestnania päť mesiacov a viac, firmy tak o nich prichádzajú. Záujemcovia o prácu si napokon vyberú krajinu, kde dostanú povolenie podstatne rýchlejšie.

Asociácia priemyselných zväzov zároveň zdôrazňuje, že zamestnávanie cudzincov nie je prioritou priemyselných podnikov, je to však stále najrýchlejší spôsob na získanie chýbajúcej pracovnej sily.

## Určovanie minimálnej mzdy potrebuje systém

Sociálni partneri sa na výške minimálnej mzdy na budúci rok nedohodli, jej sumu tak opäť určí vláda. Minister Ján Richter navrhol jej zvýšenie zo súčasných 480 eur na 520 eur. Zamestnávateľia návrh nepodporili. „Ak by sme kopirovali, akým spôsobom sa vyvíja priemerná mzda, nárast minimálnej mzdy by bol na úrovni 502 eur,“ skonštatoval Alexander Matušek, viceprezident APZ.

Asociácia podporuje myšlienku zaviesť do budúcnosti mechanizmus, podľa ktorého sa bude stanovovať výška minimálnej mzdy v budúcnosti. Minimálna mzda by sa mala určovať na základe exaktných ukazovateľov, na ktorých sa dohodnú sociálni partneri.

„Napríklad z predikcie rastu alebo predpokladanej inflácie, z vplyvu rastu minimálnej mzdy na náklady zamestnávateľov, z vplyvu minimálnej mzdy na rast alebo pokles zamestnanosti či pohybu miezd. Je pre nás dôležitá predvídateľnosť podnikateľského prostredia,“ uzatvára Andrej Lasz.

# SNEM PRIEMYSLU V BRNE BOL TENTO ROK ČESKO-SLOVENSKÝ

Partnerskou krajinou jubilejného 60. Medzinárodného strojárkeho veľtrhu v Brne bola symbolicky Slovenská republika. Tento rok si totiž pripomínáme 100. výročie vzniku Československa.

V tomto duchu sa niesol i Snem Zväzu priemyslu a dopravy Českej republiky, ktorý tento rok dostal prívlastok česko-slovenský. Podujatie, ktoré už tradične odštartovalo strojársky veľtrh, sa konalo za účasti slovenského i českého premiéra. Súčasťou podujatia bola aj Asociácia priemyselných zväzov.

Program bol zameraný na niekoľko kľúčových oblastí, ktoré sú rovnako dôležité pre podnikateľské prostredie oboch krajín: obmedzenie byrokracie, budúcnosť priemyslu v kontexte digitalizácie, dopravná štruktúra, vzdelávanie či trh práce.

## Česko do TOP 20?

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák vo svojom príhovore poukázal na to, že Česko sa v globálnom rebríčku konkurencieschopnosti nachádza na 31. mieste.

Do 20 najvyspelejších krajín sveta podľa neho vedie niekoľko ciest. „Na prvom mieste je obmedzenie byrokracie. Úrad vlády musí viesť koordinovať znižovanie administratívnej záťaže podnikateľov. Druhá oblasť je digitalizácia. Keď sa k tomu pridá vzdelanosť, zlepši sa infraštruktúra, veda, výskum a inovácie a vláda nás podrží pri exporte, máme šesť hlavných oblastí, ktoré rozhodnú, či budeme v TOP 20,“ uviedol Jaroslav Hanák.

## Digitalizácia potrebuje ľudí

Prezident Asociácie priemyselných zväzov Alexej Beljajev vystúpil v tematickom bloku o budúcnosti priemyslu v kontexte digitalizácie. „Aby sme sa na ňu dostatočne pripravili, nemôžeme ju vnímať ako jednorazovú záležitosť, ktorá sa skončí prijatím jednej stratégie. Je to kontinuálny proces na dlhé roky. Dnes

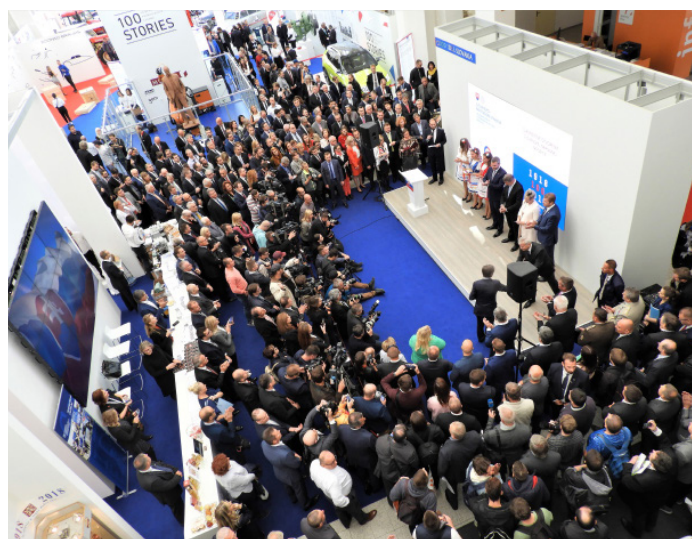
nevieme, kde sa skončí. Základným predpokladom na to, aby sa digitalizácia priemyslu rozvíjala, je naše školstvo a vzdelávací systém, o ktoré sa musíme lepšie starať. Bez ľudí progres nenastane. Povinnú maturitu z matematiky vám v Českej republike môžeme len závidieť,“ povedal Alexej Beljajev.

APZ už dlhodobo upozorňuje na nedostatok absolventov technických odborov. V priemysle potom nemá kto pracovať. Nedostatok domácich kvalifikovaných pracovníkov riešia obe krajiny zamestnávaním cudzincov. S tým rozdielom, že v Českej republike trvá proces prijímania pracovníka zo zahraničia podstatne kratšie.

Asociácia priemyselných zväzov mala v Brne svoje zastúpenie aj v pavilóne so slovenskou národnou expozíciou. Násť ste v ňom mohli stáť Zväzu strojárkeho priemyslu Slovenskej republiky a jeho niekoľkých členských firiem.



Prezident APZ Alexej Beljajev (vpravo) počas svojho vystúpenia na sneme.



Slávnostné otvorenie slovenskej národnej expozície za účasti premiérov.

# NAJVÄČŠIE AUTOMOTIVE PODUJATIE V ČESKU A NA SLOVENSKU SA BUDE KONAŤ KONCOM OKTÓBRA V ŠAMORÍNE.

Už zakrátko sa uskutoční druhý ročník medzinárodného fóra dodávateľov automobilového priemyslu, ktoré minulý rok navštívilo celkovo 400 účastníkov z 12 rôznych krajín.

## CEE Automotive Supply Chain 2018

je podujatie, ktoré tvorí medzinárodná konferencia, výstava a B2B stretnutia. Je určené dodávateľom a subdodávateľom najdôležitejšieho priemyselného odvetvia na Slovensku.

Jedinečnosť podujatia zaručuje unikátne spojenie viacerých obchodných komôr a organizácií, ktoré ho pripravujú nielen pre svojich členov, ale pre všetky spoločnosti zaujímajúce sa o rozvoj obchodných vzťahov v automobilovom biznise.

Pridajte sa k viac ako 250 doteraz registrovaným účastníkom, stretnite sa na B2B so zástupcami 8 značiek automobiliek, vrátane spoločnosti AeroMobil, mnohými TIER 1 spoločnosťami a zistíte, ako sa stať ich dodávateľom.

Registrácia: do 17. 10. 2018 na [www.casc.sk](http://www.casc.sk)

## Nechajte sa inšpirovať

### prednáškami od:

- Pilar Pérez Casado, CLEPA - Transformative Trends at the Automotive Supply Industry
- Paul Goff, Jaguar Land Rover - From Warwickshire to the World – How Does Slovakia fit our Global Purchasing Strategy
- Martin Koers, VDA, Current and Future Challenges of the Car Industry – German Perspective
- Michal Lábaj, Kia Motors Slovakia & Hyundai Motor Group - Supply Localisation Plans for CEE Region
- Alev Onur, PSA Groupe - Organisation of Purchase - PSA/Opel Strategy
- Anton Točík, Head of Purchasing, Matador Automotive, Supply Chain Environment from the Viewpoint of Original Slovak TIER

## Organizátormi podujatia sú:

Britská obchodná komora na Slovensku, Francúzsko-slovenská obchodná a priemyselná komora, Kórejská agentúra na podporu obchodu a investícií, Slovensko-nemecká obchodná a priemyselná komora, Združenie automobilového priemyslu Českej republiky a Zväz automobilového priemyslu Slovenskej republiky

Viac informácií nájdete na [www.casc.sk](http://www.casc.sk)



## CEE Automotive Supply Chain 2018

konferencia/výstava/b2b/networking

23. - 24. OKTÓBER 2018 | x-bionic® sphere • ŠAMORÍN

NAJVÄČŠIE STRETNUTIE DODÁVATEĽOV DO AUTOMOTIVE NA SLOVENSKU







## Prehľad štruktúry vývozu

Participácia krajín V4 v globálnych hodnotových reťazcoch je poháňaná hlavne využívaním zahraničných medziproduktov pri svojej vlastnej výrobe. V krajinách V4 najviac pridanej hodnoty vzniká v odvetviach ako dopravné a elektrické zariadenia, základné kovy a výroba strojov.

Čo sa týka Poľska, viac ako tretina hodnoty vývozu poľskej výroby predstavujú služby v oblasti distribúcie, obchodných služieb, telekomunikácií a finančných služieb. Čo sa týka pobaltských krajín, Estónsko sa zapája do globálnych hodnotových reťazcov najmä v priemyselných odvetviach ako je drevo a papier, chemikálie, základné kovy a elektrické zariadenia. V sektore služieb sa najintenzívnejšie podieľa na dopravných, telekomunikačných a obchodných službách.

Tak ako v prípade krajín V4, aj Estónsko je malá otvorená ekonomika, ktorá silno závisí od medzinárodného obchodu. Účasť Lotyšska v globálnych hodnotových reťazcoch je dôležitým zdrojom zamestnanosti, keďže podľa štúdie OECD približne jedna tretina zamestnanosti je udržateľná zahraničným konečným dopytom. Je to však stále nižšie ako v Estónsku alebo v iných

stredoeurópskych krajinách. Tak ako doteraz zmiernené krajiny, aj Lotyšsko sa špecializuje na činnosti generujúce nízku pridanú hodnotu. Pridaná hodnota generovaná na pracovníka je najnižšia zo všetkých krajín OECD. Lotyšsko sa angažuje hlavne v takých etapách výrobného procesu, kde je potrebných menej znalostí a činnosti sú viac náročné na fyzickú prácu. V roku 2014 sa Litva zapájala hlavne v odvetviach ako obchodné služby, výroba a stavebníctvo, ktoré sa posilnili za sledované obdobie na úkor poľnohospodárstva a verejných služieb. Tak ako aj spomínané krajiny, aj Bulharsko je malá otvorená ekonomika, ktorá je závislá od zahraničných vstupov. Na základe štúdie od IMF, táto situácia je pre krajinu prospešná, keďže ustavične rastie podiel domácej pridanej hodnoty z dôvodu, že zahraničná pridaná hodnota v exportoch je hlavným zdrojom rastu produktivity, technologických transferov a nárastu poznatkov.

Bulharsko sa najviac zapája do globálnych hodnotových reťazcov v odvetviach spracovateľského priemyslu, strojárskom priemysle, chemické výroby, základné kovy, ale aj v odvetví ako elektrické a dopravné zariadenia. Bulharsko však v súčasnosti smeruje k odvetviam s vysokou technologickou náročnosťou a k produkcii s vyššou pridanou hodnotou. Zo sledovaných

krajín sa Rumunsko zapája do globálnych hodnotových reťazcov najmenej a podiel zahraničnej pridanej hodnoty na jeho celkovom exporte predstavuje len 27 %. Krajina sa najviac zapája v sektoroch ako základné kovy a kovovýroba, elektrické a optické zariadenia a dopravné prostriedky.

Z výsledkov vyplýva, že krajiny sa čoraz viac zapájajú do globálnych hodnotových reťazcov, čo na ne celkovo vplyva pozitívne. Podľa štúdie IMF má participácia krajín v globálnych hodnotových reťazcoch mnoho pozitívnych účinkov. Najvýznamnejšie benefity sú napríklad šírenie vedomostí, spillover efekty, transfer technológií alebo úspory nákladov, čo môže viesť k zvýšeniu produktivity. Avšak účasť v hodnotových reťazcoch môže mať aj negatívne dôsledky, ako zvýšená zraniteľnosť voči globálnym krízam, riziká vzťahujúce sa na nerovnosti príjmov alebo zvýšená náchylnosť na zmeny zo strany ponuky. Pri správnych rozhodnutiach predstaviteľov krajiny môžeme tieto nedostatky znížiť na minimum. Je dôležité, aby sa krajiny viac angažovali v takých činnostiach, ktoré sú založené na vedomostiach, prinášajú väčšiu pridanú hodnotu a ktoré spôsobia rast produktivity. Posilnenie inovačných schopností a investovanie do vyspelých technológií by dokázalo zlepšiť konkurencieschopnosť jednotlivých krajín.



Ak krajina otvorí svoje hranice a vstúpi na medzinárodný trh, môže vyrábať tie výrobky, vďaka ktorým dosahuje komparatívnu výhodu a ostatné výrobky môže dovážať.

# ZACIELTE SVOJU REKLAMU NA VIAC AKO 400 PRIEMYSELNÝCH SPOLOČNOSTÍ

Asociácia priemyselných zväzov združuje najväčšie priemyselné podniky na Slovensku. Zastupujeme zamestnávateľov, ktorí sú lídrami v automobilovom, elektrotechnickom, hutníckom či strojárskom priemysle.

## PREČO PRÁVE MY?

Vaša reklama bude efektívne zacielená na majiteľov a generálnych riaditeľov úspešných firiem. Newsletter asociácie má potenciál každý mesiac atakovať viac ako 1000 mailových adries. Naši čitatelia sú vašimi budúcimi zákazníkmi.

## ČO PONÚKAME?

- ročné umiestnenie loga vašej spoločnosti
- umiestnenie reklamy na váš produkt
- umiestnenie reklamy na vaše podujatie
- umiestnenie článku alebo rozhovoru

## VIAC INFORMÁCIÍ:

Andrej Lasz – generálny sekretár APZ, 0911 149 969, [andrej.lasz@asociaciapz.sk](mailto:andrej.lasz@asociaciapz.sk)

Newsletter Asociácie priemyselných zväzov  
Vydavateľ: Asociácia priemyselných zväzov  
Sídlo: Ventúrska 10, 811 01, Bratislava  
Korešpondenčná adresa: Kutlíkova 17, 852 50, Bratislava  
Redakcia: Silvia Šeptáková,  
[silvia.septakova@asociaciapz.sk](mailto:silvia.septakova@asociaciapz.sk)  
Grafická úprava: Veronika Vojtaníková,  
[veronika.vojtanikova@gmail.com](mailto:veronika.vojtanikova@gmail.com)  
Lucia Grossmanová,  
[luciagrossmanova@gmail.com](mailto:luciagrossmanova@gmail.com)  
Viktória Bálintová,  
[vikbalova@gmail.com](mailto:vikbalova@gmail.com)